

	EHPAD-PP-001 v 3	Profil de poste IDE en EHPAD	24/07/2024
--	-----------------------------------	-------------------------------------	-------------------

Pourquoi ?	› Permet d'apprécier les missions du poste et les qualités requises
Références internes	EHPAD.A6.T4-DT-001 EHPAD.A6.T4-DT-003 EHPAD.A6.T4-DT-004 EHPAD.A6.T4-DT-008
Références externes	› Référentiel de compétences relatif au diplôme d'état infirmier
Définitions	› IDE : Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat
Qui ?	› Pour les IDE
Quand ?	› Lors de la totalité de la prise de poste
Quoi ?	› Profil de poste
Où ?	› Sur l'EHPAD du centre hospitalier Fernand Léger

Définition :

C'est un(e) professionnel(le) de santé, titulaire du diplôme d'état, intégrée dans une équipe pluridisciplinaire.

L'infirmier(e) est habilité à accomplir des soins sur prescription médicale ou qui relèvent de son rôle propre (Cf décret du 11-02-2002 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier(e) : article 1^{er} : les soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, sont de nature technique, éducative et relationnelle.)

Prérequis professionnel :

- Être inscrit à l'ordre national infirmier.
- Présenter le numéro RPPS.
- Présenter l'attestation de formation GSU niveau 2 en cours de validité.
- Posséder le DE infirmier ou attestation de réussite.

Place dans l'organigramme :

• Sous l'autorité :

- Du directeur
- Du directeur des soins
- Du cadre de santé ou de l'IDE coordinatrice

• Sous la responsabilité :

- Du directeur des soins

	EHPAD-PP-001 v 3	Profil de poste IDE en EHPAD	24/07/2024
--	-----------------------------------	-------------------------------------	-------------------

- Du cadre de santé ou de l'IDE coordinatrice

Missions :

› Soins

- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique, thérapeutique et éducative
- Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier.
- Concevoir et conduire un projet de soins infirmier.
- Assurer la planification des soins et utiliser les outils spécifiques.
- Appliquer les prescriptions médicales, les protocoles médicaux, participer à la surveillance clinique des résidents et à la mise en œuvre des thérapeutiques.
- Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle.
- Savoir gérer les situations d'urgence.
- Assurer l'évaluation, le suivi et la mise en œuvre des actions ou thérapeutique pour la lutte contre la douleur.

› Gestion

- Assurer la préparation et la gestion des médicaments et des produits pharmaceutiques.
- Assurer la sécurité des résidents.
- Assurer l'élaboration, l'utilisation et la mise à jour du dossier de soins.

› Organisation

- Organiser et coordonner des interventions soignantes.
- Adhérer à l'organisation du travail établie et agir en sachant gérer les priorités.
- Savoir déléguer des tâches en s'assurant respectant le champ de compétence de son collaborateur.

› Information et communication

- Participer à l'accueil et favoriser l'intégration du résident et de la famille au sein de la résidence.
- Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins.
- Rechercher, traiter et transmettre les informations et observations par écrit et oral pour assurer la continuité des soins.
- Participer aux réunions de travail ou d'information et à la mise en place de la démarche qualité.
- Déclaration des événements indésirables, selon le décret du 9 mai 2017 - Art. R. 1413-68.

› Formation

- Actualiser ses connaissances par des formations continues.
- S'assurer de la validité de sa GSU niveau 2
- Participer au processus de veille sanitaire.
- Assurer l'encadrement des nouveaux professionnels.
- S'impliquer dans l'encadrement des étudiants, assurer le tutorat.

› Compétences requises

- Savoir observer, analyser et synthétiser.
- Respecter le code de déontologie infirmier.
- Assurer sa pratique professionnelle dans le respect des normes législatives en vigueur.
- Avoir le sens du travail en équipe et de l'organisation.

	EHPAD-PP-001 v 3	Profil de poste IDE en EHPAD	24/07/2024
--	-----------------------------------	-------------------------------------	-------------------

- S'adapter aux changements.
- Savoir communiquer, être à l'écoute.
- Savoir transmettre ses connaissances et son expérience.
- Avoir l'esprit d'initiative dans la limite de ses compétences.